

**URZĄD MIASTA
w PRUSZCZU GDAŃSKIM
UL. GRUNWALDZKA 20**

**OGŁASZA NABÓR
NA WOLNE STANOWISKO PRACY
OD PODINSPEKTORA DO INSPEKTORA
W REFERACIE TECHNICZNO-INWESTYCYJNYM**

**OFERTA NR 11/2020
z dnia 18 sierpnia 2020 r.**

1. Wymagania niezbędne:

- a) wykształcenie średnie lub wyższe, kierunek budownictwo lub pokrewne w zakresie budownictwa w branży: ogólnobudowlanej, drogowej, sanitarnej lub elektrycznej,
- b) minimum 3 lata stażu pracy,
- c) umiejętność czytania dokumentacji projektowej i rysunków budowlanych,
- d) dobra znajomość obsługi komputera – pakiet MS Office,
- e) znajomość ustaw: o pracownikach samorządowych, o samorządzie gminnym oraz ustawy Kodeks postępowania administracyjnego, Prawo zamówień publicznych, Prawo budowlane,
- f) osoba, która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- g) nieposzlakowana opinia,
- h) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- i) obywatelstwo polskie.

2. Wymagania dodatkowe:

- a) doświadczenie w pracy w jednostkach samorządowych lub administracji publicznej,
- b) uprawnienia budowlane w branży ogólnobudowlanej, sanitarnej, drogowej lub elektrycznej,
- c) umiejętność kosztorysowania w programie NORMA PRO,
- d) prawo jazdy kat. B,
- e) umiejętność pracy w zespole,
- f) systematyczność, dokładność, odpowiedzialność, komunikatywność, dyspozycyjność.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- a) prowadzenie spraw z zakresu inwestycji własnych gminy oraz współdziałanie w sprawach inwestycji współfinansowanych z zewnętrznych środków finansowych,
- b) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki wodami opadowymi,
- c) występowanie do odpowiednich organów z wnioskami o uzyskanie niezbędnych uzgodnień, pozwoleń, decyzji, opinii itp.,
- d) przygotowanie budżetu dla planowanych inwestycji w zakresie rzeczowo-finansowym,
- e) przygotowanie procedury przetargowej, udział w przetargach,

- f) przygotowanie i zawieranie umów, aneksów, porozumień,
- g) nadzór, monitorowanie i koordynacja inwestycji na etapie wykonawstwa,
- h) udział w odbiorach przedsięwzięć realizowanych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański,
- i) kompletowanie i weryfikowanie dokumentacji powykonawczej,
- j) weryfikacja kosztów i faktur do uruchomienia płatności,
- k) przyjmowanie wybudowanego majątku na stan środków trwałych Gminy Miejskiej Pruszcz Gdański,
- l) dokonywanie systematycznych przeglądów technicznych zrealizowanych inwestycji.

4. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

- a) umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
- b) godziny pracy: godziny pracy: 7³⁰-15³⁰; poniedziałek 9⁰⁰-17⁰⁰,
- c) obsługa sprzętu komputerowego i biurowego (praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie),
- d) na stanowisku pracy nie występują czynniki szkodliwe dla zdrowia,
- e) praca częściowo wykonywana w terenie.

5. Wymagane dokumenty:

- a) kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie,
- b) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- c) inne dodatkowe kserokopie dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
- d) kserokopie dokumentów poświadczających dotychczasowy przebieg pracy zawodowej,
- e) oświadczenie o niekaralności, posiadaniem obywatelstwa, pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych, posiadaniu nieposzlakowanej opinii,

Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1282), jest zobowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Urzędu Miasta Pruszcz Gdański lub pocztą na adres urzędu z dopiskiem: **Dotyczy naboru na stanowisko od podinspektora do inspektora w Referacie Techniczno-Inwestycyjnym** w terminie do dnia **1 września 2020 r.** (tj. 14 dni od dnia opublikowania w Biuletynie Informacji Publicznej). Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Miasta Pruszcz Gdański po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. **Osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu zostaną powiadomione telefonicznie o terminie i miejscu kolejnego etapu rekrutacji. Osoby, które nie spełnią wymagań formalnych nie będą informowane.**

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczana w Biuletynie Informacji Publicznej i na stronie miejskiego portalu internetowego (www.pruszcz-gdanski.pl) oraz na tablicy ogłoszeń wewnątrz budynku Urzędu Miasta przy ul. Grunwaldzkiej 20 w Pruszczu Gdańskim.

Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane w Referacie Organizacyjnym Urzędu Miasta przez okres 7 dni od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru. W okresie tym, kandydaci będą mogli dokonywać odbioru swoich dokumentów.

Urząd Miasta nie odsyła dokumentów kandydatom. Po upływie okresu 7 dni od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru, nieodebrane przez kandydatów dokumenty zostaną protokolarnie zniszczone.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim w lipcu 2020 r., w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych, kształtuje się na poziomie poniżej 6%.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Pruszcza Gdańskiego z siedzibą w Pruszczu Gdańskim, przy ul. Grunwaldzkiej 20, który reprezentuje Gminę Miejską Pruszcz Gdański i jest kierownikiem Urzędu Miasta Pruszcz Gdański.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych – Krzysztofa Pukaczewskiego, z którym mogą się Państwo skontaktować pod adresem e-mail iod@pruszcz-gdanski.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia naboru na poszczególne stanowiska pracy na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zgodnie z art. 6 ust 1 lit. b) RODO.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będzie Komisja rekrutacyjna oraz mogą być podmioty świadczące dla Administratora usługi pocztowe, prawne oraz inne organy publiczne, sądy i inni odbiorcy legitymujący się interesem prawnym w pozyskaniu danych osobowych.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane: w przypadku kandydatów którzy nie zostali przyjęci w procesie rekrutacji - przez okres 7 od dnia zakończenia rekrutacji, w przypadku kandydatów którzy zostali zatrudnieni - przez okres przewidziany w Instrukcji kancelaryjnej, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. W przypadku gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ma Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym oraz obowiązujących regulacji wewnętrznych (Zarządzenie Nr 635/2017 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego). Jest Pan/Pani zobowiązana do ich podania a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości uwzględnienia Pana/i kandydatury w procesie rekrutacji.