

ZARZĄDZENIE Nr 193/2020
BURMISTRZA PRUSZCZA GDAŃSKIEGO
z dnia 8 października 2020 r.

w sprawie wprowadzenia wewnętrznej procedury antydyskryminacyjnej w jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Pruszcz Gdański.

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 713) w związku z art. 94 ust. 2b, art. 94¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1320)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Pruszcz Gdański, wprowadza się politykę przeciwdziałania dyskryminacji.

§ 2

Kierownicy/Dyrektorzy jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Pruszcz Gdański, zobowiązani są do aktywnego przeciwdziałania dyskryminacji i w tym celu wdrażają i realizują wewnętrzne procedury oraz podejmują działania prewencyjne.

§ 3

Zobowiązuje się Kierowników/Dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Pruszcz Gdański do opracowania wewnętrznej procedury przeciwdziałania dyskryminacji, w terminie do 30 listopada 2020 r.

§ 4

Pracownik, który uznał, że został poddany dyskryminacji przez Kierownika/Dyrektora jednostki organizacyjnej Gminy Miejskiej Pruszcz Gdański, ma prawo zgłosić ten fakt bezpośrednio Burmistrzowi Pruszcz Gdańskiego, z pominięciem ustalonej drogi służbowej.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.