

## Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Plan opracowano na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz Uchwały Nr 1/2021 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Obszar Metropolitalny Gdańsk – Gdynia – Sopot z dnia 21 stycznia 2021 roku w sprawie przyjęcia Standardu Minimum na Rzecz Osób z Niepełnosprawnościami i Otoczenia.

Nr zadania	Zakres działań	Realizujący zadanie	Sposób realizacji	Termin realizacji
1	Przeprowadzenie badania ankietowego w sprawie zbadania potrzeb osób z niepełnosprawnościami i ich opiekunów.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Referat Współpracy i Promocji.	Ankiety będą dostępne w Urzędzie Miasta, w MOPS, ogłoszenie na stronie internetowej, ogłoszenie duszpasterskie, przekazanie również do PCPR.	do końca marca 2021 r.
2	Dystrybucja zasad savoir-vivre w relacji z osobami z niepełnosprawnościami.	Referat Współpracy i Promocji.	Dystrybucja materiałów przy wykorzystaniu monitorów w komunikacji miejskiej, plakatów w Urzędzie Miasta i jednostkach organizacyjnych, spółkach miejskich oraz przy wykorzystaniu city lightów, dzienników elektronicznych jak również podczas wywiadówek, godzin wychowawczych.	I kw. 2021 r.
3	Wdrożenie zasad komunikacji dostępnej dla wszystkich rodzajów niepełnosprawności. Tworzenie materiałów promocyjno – informacyjnych w wersji dostępnej dla osób z niepełnosprawnościami, czyli tekście łatwym do czytania i zrozumienia (ETR).	Zespół ds. dostępności, Referat Współpracy i Promocji.	Wprowadzenie weryfikacji materiałów promocyjnych przed publikacją przez Zespół ds. dostępności.	I kw. 2021 r. cyklicznie
4	Przeprowadzenie szkoleń dla wszystkich pracowników: - „Zrozumieć osobę z niepełnosprawnością” - znajomość zapisów prawnych regulujących sytuację osób z niepełnosprawnościami, w tym	Zespół ds. dostępności, Referat Organizacyjny.	Realizacja szkoleń co 2 lata dla wszystkich pracowników i w okresie 2 miesięcy od dnia zatrudnienia nowego pracownika. Włączenie niniejszego zakresu do służby przygotowawczej.	2021 r. 2022 r. Cyklicznie

	Konwencji o prawach Osób Niepełnosprawnych, ustawy o Dostępności + - stosowania zasad WCAG 2.1.			
5	Wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej do przedszkoli i szkół (zajęcia/warsztaty uwrażliwiające na potrzeby innych, uczące tolerancji i równego traktowania rówieśników z niepełnosprawnościami, zasad savoir vivre w kontakcie z osobami z niepełnosprawnościami).	Referat Współpracy i Promocji, Referat Oświaty Kultury i Sportu, Referat Spraw Społecznych.	Wprowadzenie zadania do Programu Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, organizacja konkursów ofert.	2021 r. cyklicznie
6	Monitorowanie sytuacji osób z niepełnosprawnościami pod kątem zapotrzebowania na uczestnictwo w Warsztatach Terapii Zajęciowej, Środowiskowych Domach Samopomocy, mieszkalnictwie wspomagany/chronionym, dalszego kształcenia, zatrudnienia w Podmiotach Ekonomii Społecznej.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej.	Na początku ostatniego etapu edukacji, placówki edukacyjne przekażą dane nt. przyszłych absolwentów i ich potrzeb do MOPS.	Cyklicznie
7	Udostępnienie alternatywnych form komunikacji.	Zespół ds. dostępności.	Współpraca z OMGGS, który zapewnia etat/ usługę on-line w zakresie komunikacji w polskim języku migowym.	2021 r. 2022 r.
8	Aktualizacja metropolitalnej bazy danych – dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami – gabinetów stomatologicznych, ginekologicznych, ortodonta (wymagających specjalistycznego wyposażenia).	Koordinator ds. dostępności.	Omówienie w ramach cyklicznych spotkań Koordynatorów przy grupie OMGGS.	2021 r. 2022 r.
9	Wprowadzenie edukacji prozdrowotnej dot. przeciwdziałania skutkom chorób prowadzących do niepełnosprawności, przeciwdziałania pogłębiania się niepełnosprawności i zarządzania chorobą	Referat Współpracy i Promocji, Referat Oświaty Kultury i Sportu, Referat Spraw Społecznych.	Wprowadzenie zadania do Programu Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, organizacja konkursów ofert.	2021 r. cyklicznie
10	Przeprowadzenie inwentaryzacji zasobów obejmujących działki, lokale, możliwe do przekazania na cele realizacji inicjatyw mieszkaniowych.	Referat Gospodarki Terenami, Referat Planowania i Rozwoju;	Realizacja w ramach pracy wskazanych referatów i ZNK.	2021 r.

	Przeprowadzenie analizy dostępności architektonicznej lokali dla osób z niepełnosprawnościami. Zweryfikowanie i uzupełnienie regulacji z zakresu dostępu do zasobów komunalnych gminy o preferencji dla osób z niepełnosprawnościami.	Zakład Nieruchomości Komunalnych;  Referat Spraw Społecznych.		
11	Opracowanie programu deinstytucjonalizacji.	Koordinator ds. dostępności, Referat Współpracy i Promocji, Informatycy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej.	Działanie skorelowane z wdrożeniem Ogólnopolskiej Strategii Deinstytucjonalizacji.	2021 r.
12	Zawarcie porozumienia w zakresie realizacji usługi transportowej (szkolnej i po zakończeniu obowiązku szkolnego) dla osób z niepełnosprawnościami, również poza teren danej gminy czy powiatu (np. dojazd do placówki edukacyjnej/opiekuńczej).	Referat Oświaty Kultury i Sportu, Referat Spraw Społecznych, Radca Prawny.	Analiza porozumienia przygotowanego, po ekspertyzie, przez OMGGS.	2021 r. 2022 r.
13	Monitoring inwestycji pod kątem uniwersalnego projektowania.	Zespół ds. dostępności, Referat Techniczno – Inwestycyjny przy współpracy z konserwatorem zabytków.	Przeprowadzenie przeglądu obiektów pod względem dostępności architektonicznej oraz ewentualne oszacowanie kosztów prac, które będą musiały zostać wykonane – na zasadzie check listy. Obowiązkowe zapisy w umowach z wykonawcami inwestycji o stosowaniu uniwersalnego projektowania. Sprawdzenie możliwości stosowania rozwiązań na rzecz dostępności – w szczególności na obszarach ochrony konserwatorskiej, np. windy na zewnątrz, szpilkostrady itp.).	2021 r. 2022 r.
14	Uzupełnienie stron internetowych o podstawowe informacje dotyczące wsparcia osób z niepełnosprawnościami.	Referat Współpracy i Promocji, Informatycy, Koordynator ds. dostępności.	Analiza stron internetowych, uzupełnienie ich o brakujące informacje, przy wsparciu z OMGGS w pozyskiwaniu aktualnych danych.	2021 r.

15	Opracowanie standardu dostępnej imprezy miejskiej.	Zespół ds. dostępności, Centrum Kultury i Sportu, Powiatowa i Miejska Biblioteka Publiczna.	Imprezy i działania rekreacyjne, sportowe, kulturalne mają umożliwić integrację wszystkich mieszkańców w tym osób z niepełnosprawnościami.	2021 r. 2022 r.
16	Udostępnianie lokali miejskich na preferencyjnych warunkach organizacjom pozarządowym, podmiotom ekonomii społecznej, przedsiębiorcom społecznym, realizującym działania z zakresu aktywizacji społeczno – zawodowej osób z niepełnosprawnościami i opiekunów oraz wspierać je w poprawie dostępności.	Referat Gospodarki Terenami.	Uchwała Rady Miasta regulująca zasady wynajmowania lub użyczenia lokali wchodzących w skład zasobu mieszkaniowego gminy.	2021 r. 2022 r.
17	Sfinansowanie programów edukacyjnych podnoszących kompetencje cyfrowe, zapobieganie wykluczeniu cyfrowemu.	Referat Współpracy i Promocji, Referat Oświaty Kultury i Sportu, Referat Spraw Społecznych.	Wprowadzenie zadania do Programu Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, organizacja konkursów ofert.	2021 r.