

**ZARZĄDZENIE Nr 48/2021**  
**BURMISTRZA PRUSZCZA GDAŃSKIEGO**  
**z dnia 17 marca 2021 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 poz. 1282), art. 77<sup>2</sup> § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1320) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936, poz. 2437, z 2020 r., poz. 268)

**zarządzam, co następuje:**

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim ustalonym zarządzeniem Nr 809/2017 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 13 grudnia 2017 r., zmieniony zarządzeniem Nr 935/2018 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 8 czerwca 2018 r. i zarządzeniem Nr 948/2018 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 3 lipca 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Do dotychczasowego załącznika Nr 3 do Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim dodaje się pkt D. Stanowiska Straży Miejskiej

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagane kwalifikacje	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Komendant Straży Miejskiej	XV - XX	wyższe <sup>2</sup>	5
2.	Zastępca Komendanta	XIV - XVIII	wyższe <sup>2</sup>	4
3.	Starszy inspektor	XII - XVI	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	3 6
4.	Inspektor	XII - XV	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	2 5
5.	Młodszy inspektor	XI - XIV	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	- 3
6.	Starszy specjalista	XI - XIII	średnie <sup>3</sup>	3
7.	Specjalista	XI-XII	średnie <sup>3</sup>	3

8.	Młodszy specjalista	X - XII	średnie <sup>3</sup>	3
9.	Starszy strażnik	X - XIV	średnie <sup>3</sup>	3
10.	Strażnik	IX - XIII	średnie <sup>3</sup>	2
11.	Młodszy strażnik	VIII - XII	średnie <sup>3</sup>	1
12.	Aplikant	VII - X	średnie <sup>3</sup>	-

2. Do dotychczasowego załącznika Nr 4 do Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim TABELA IV Maksymalny poziom dodatku dla stanowisk, o których mowa w § 4 Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim dodaje się stanowisko:
  - Komendant Straży Miejskiej i określa się maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 6,
  - Zastępca Komendanta i określa się maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 5.
  
3. Dotychczasowy § 9 otrzymuje brzmienie „ Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 35 % stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

#### § 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim.

#### § 3

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wyłożenie do wglądu w Referacie Organizacyjnym Urzędu Miasta w Pruszczu Gdańskim oraz umieszczenie na stronie BIP.

#### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2021 r.