

ZARZĄDZENIE Nr 49 /2022
BURMISTRZA PRUSZCZA GDAŃSKIEGO
z dnia 14 kwietnia 2022 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych oraz zasad wynagradzania dyrektorów jednostek.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583), art. 36 i 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie - oznacza to ustawę o pracownikach samorządowych,
- 2) rozporządzeniu - oznacza to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) Burmistrzu- oznacza to Burmistrza Pruszcza Gdańskiego,
- 4) dyrektorze - oznacza to dyrektora jednostki organizacyjnej gminy miejskiej Pruszcz Gdański:
 - a) Zakładu Nieruchomości Komunalnej;
 - b) Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej;
 - c) Miejskiego Żłobka Nr 1 „Króla Maciusia”
- 5) zastępcy dyrektora – oznacza zastępców dyrektorów, o których mowa w pkt 4.

§ 2.

1. Na miesięczne wynagrodzenie dyrektorów i zastępców dyrektorów składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek specjalny.

§ 3.

1. Ustala się maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla dyrektorów i zastępców dyrektorów:

Stanowisko	Maksymalne stawki		
	Wynagrodzenie zasadnicze do	Dodatek funkcyjny do	Dodatek specjalny do
Dyrektor (kierownik) jednostki	8 000	2 200	40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	7 500	2 000	40% Wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

2. W wypadku ustalenia wynagrodzenia miesięcznego wg maksymalnych stawek przewidzianych w tabeli, z uwzględnieniem dodatku za wysługę lat, maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć:
 - 1) dla dyrektorów kwoty 14 000,00 zł brutto,
 - 2) dla zastępców dyrektorów kwoty 12 000,00 zł brutto.
3. Zasady wynagradzania zastępców dyrektorów, określają dyrektorzy jednostek w regulaminach wynagradzania pracowników jednostki organizacyjnej.

§ 4.

1. Dodatek specjalny może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznaje Burmistrz na czas określony nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest przyznawany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia przez jednostki organizacyjne.

§ 5.

1. Dyrektorom przysługuje również:
 - 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,

- 3) jednorazowa odprawa emerytalna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
2. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

§ 6.

1. Burmistrz na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza ds. społecznych może przyznać dyrektorom nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagroda wypłacana jest ze środków na wynagrodzenia danej jednostki organizacyjnej.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który przepracował w jednostce organizacyjnej co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 3) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - 4) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - 5) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu dyrektorowi nie przysługuje żadne roszczenie.

§ 7.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy rozporządzenia oraz ustawy, a także przepisy Kodeksu pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu.

§ 8.

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim.

§ 9.

Traci moc Zarządzenie Nr 78/2021 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 10 maja 2021 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych.

§ 10.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2022 r.