

ZARZĄDZENIE Nr 18/2023
BURMISTRZA PRUSZCZA GDAŃSKIEGO
z dnia 12 stycznia 2023 r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 49/2022 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 14 kwietnia 2022 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych oraz zasad wynagradzania dyrektorów jednostek.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 36 i 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

zarządzam co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 49/2022 Burmistrza Pruszcza Gdańskiego z dnia 14 kwietnia 2022 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych oraz zasad wynagradzania dyrektorów jednostek § 3 ust 1 i ust 2 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Ustala się maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla dyrektorów i zastępców dyrektorów:

Stanowisko	Maksymalne stawki		
	Wynagrodzenie zasadnicze do	Dodatek funkcyjny do	Dodatek specjalny do
Dyrektor (kierownik) jednostki	9 000	3 600	40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	8 000	2 500	40% Wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

2. W przypadku ustalenia wynagrodzenia miesięcznego wg maksymalnych stawek przewidzianych w tabeli, z uwzględnieniem dodatku za wysługę lat, maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć:
- 1) dla dyrektorów kwoty 15 000,00 zł brutto,
 - 2) dla zastępców dyrektorów kwoty 12 700,00 zł brutto”.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego w Urzędzie Miasta w Pruszczu Gdańskim.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2023 r.